

FGWLP

Fresh Graduate Work and Learn Program



Bakti kami pada Ibu Pertiwi
dengan membekali K3L pada Fresh Graduate
untuk Indonesia berbudaya K3L tangguh

PT INDO SHE adalah perusahaan jasa konsultasi dan pelatihan K3L. Dengan memegang teguh nilai INDO SHE CARES (Collaboration, Actualization, Responsibility, Ethics, Safety) bertekad turut aktif membangun K3L di ibu pertiwi tercinta Indonesia.

Visi

Menjadi mitra terdepan dan terpercaya bagi para pelaku usaha, pemerintah, perguruan tinggi dan para pemangku kepentingan K3LH lainnya di tanah air dalam membangun insan berbudaya K3LH yang berkelas dunia.

Misi

- Mengabdikan diri dalam pengembangan SDM untuk menjadi aset bangsa yang berbudaya K3LH melalui aktualisasi dalam mencapai manfaat sebesar-besarnya.
- Berkolaborasi bersama pelaku usaha dalam pengelolaan operasi perusahaan yang menjunjung tinggi K3LH dan terbebas dari kecederaan dan kerugian material karena kecelakaan.
- Menghadirkan kepercayaan melalui integritas dan transparansi serta kontribusi nyata bagi semua pemangku kepentingan.
- Menjadi mentor dan sumber inspirasi bagi generasi muda pejuang K3LH di tanah air.
- Memastikan pertumbuhan yang terus meningkat bagi para investor dan pemegang saham.

Nilai-nilai

Values: "INDO SHE CARES"

Collaboration | Actualization | Responsibility | Ethics | Safety

Collaboration

- Teamwork – Through the miracle of teamwork we do more
- Partnership – We encourage creativity and innovation in the pursuit of diversity and mastery through collaboration

Actualization

- Make it happen – We are passionate and adaptive to make it happen
- Go beyond – For assurance we go beyond regulations, norms, theories, and customer expectations

Responsibility

- Own it – We take ownership and personal accountability
- Excellence – We strive for excellence in all we undertake

Ethics

- Integrity – We uphold the highest standard of integrity
- Fair and Clarity – We value transparency to gain trust

Safety

- Safety Health and Environment – We lead the way in managing safety, health, and environment
- Sustainability – we work hard to be the most responsible ESG entity possible





Untuk siapa FGWLP

Untuk Fresh Graduate



a. Bagi fresh graduate jurusan Keselamatan Kerja, FGWLP ini akan mengantarkan Anda menjadi Safety Officer pemula yang kuat teori dan praktik pada Keselamatan Kerja, serta menguasai pemahaman dasar kuat pada Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup.



b. Bagi fresh graduate jurusan Kesehatan Kerja (Industrial Hygiene), FGWLP ini akan membuat Anda menjadi Safety Officer pemula yang kuat teori dan praktik di Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta berpemahaman dasar kuat dalam Lingkungan Hidup.



c. Bagi fresh graduate jurusan Lingkungan Hidup, FGWLP akan membuat Anda menjadi Safety Officer pemula yang kuat teori dan praktik di bidang Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup, serta berpemahaman dasar kuat pada Kesehatan Kerja.

d. Bagi fresh graduate jurusan Teknik, FGWLP akan membekali Anda untuk menjadi Safety Officer pemula atau menjadi Line Supervisor lapangan yang siap menjalankan tugas K3L Supervisor lapangan selevel Safety Officer di perusahaan.

e. Hanya untuk fresh graduate yang berkomitmen untuk menyelesaikan dan menghadiri pelatihan FGWLP tatap muka di Gading Serpong Tangerang selama 3 bulan.

Bagi yang Bukan Fresh Graduate

a. Bagi yang bukan fresh graduate dan memiliki jurusan Keselamatan Kerja, Kesehatan kerja, Lingkungan Hidup, Teknik bisa menghubungi nomor 0821-2422-3226

INDOSHE
your partner in safety, health & environment



www.indoshe.com



cs@indoshe.com



[@indoshecares](https://www.instagram.com/indoshecares)



[IndoSHE](https://www.facebook.com/IndoSHE)



APA ITU FGWLP

Fresh Graduate Work and Learn Program adalah:

- Program CSR PT INDO SHE
- Untuk para fresh graduate yang ingin terjun di dunia industry
- Untuk para fresh graduate jurusan Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Lingkungan Hidup, dan Teknik.
- Kesempatan belajar 14 program K3L dasar, pengetahuan pendukung yang diperlukan, dan cara mengelolanya di lapangan.
- Yaitu mengintegrasikan prinsip-prinsip kepemimpinan di dalam setiap program K3L
- Waktu 3 bulan atau 12-13 minggu.
- Harus diikuti penuh, bukan sambilan
- FREE, tidak dikenakan biaya
- Rata-rata belajar 2-3 topik per-minggu
- Meliputi konsep, teori, praktik, penugasan dan skill pendukung topik training
- Serta praktik bekerja sebagai Safety Officer di PT INDO SHE
- Sejak angkatan 8, semua tugas dan praktik kita fokuskan ke business process pertambangan

Note : angkatan 1 s.d 10 telah terserap di dunia kerja sebanyak 83%



WHY FGWLP?

- a. Tercambuk oleh concern **Dr. Drew Rae** pakar K3L Griffith University, Queensland Australia, “Yang mengkhawatirkan adalah fakta bahwa **kecelakaan-kecelakaan** dewasa ini terjadi **justru di tengah banyaknya program K3L**”.
- b. Terinspirasi oleh hasil analisa **Terry L Mathis**, founder and CEO of ProACT Safety, “Dalam penerapan K3L, kebanyakan kita hanya mengajari team kita dengan aturan dan **pasal-pasal**, tanpa masuk ke pemahaman terhadap **konsep**, prinsip-prinsip atau **falsafah** program K3L”.
- c. Pesan **Simon Sinek**, leadership expert: “*Di suatu organisasi, setiap orang mengetahui APA yang harus dilakukan, sebagian mengetahui BAGAIMANA melakukan, tetapi sedikit sekali yang memahami MENGAPA melakukan*”. Hal yang sama terjadi pada K3L.
- d. Di kawasan Wall Street, Paul H O'Neill dalam pidato perdana sebagai CEO baru di perusahaan Alcoa yang kinerjanya terus memburuk, mengatakan: “*Saya akan berbicara tentang keselamatan karyawan. Jumlah karyawan yang cedera di Alcoa sangat banyak. Saya ingin membuat Alcoa menjadi perusahaan paling safe di America. Kita harus nihil insiden*”. Para pemegang saham kecewa, meninggalkan acara, banyak yang menjual sahamnya. “*Kalau Anda ingin tahu kinerja Alcoa, lihatlah kinerja safetynya*” jawabnya ketika satu investor bertanya tentang nasib saham mereka di Alcoa. Benar, kinerja Safety yang baik telah membuat pendapatan Alcoa naik 5 kali lipat, dari \$3 M menjadi \$27 M ketika ia meninggalkan perusahaan itu
- e. Nampaknya yang terjadi di lapangan benar, praktisi K3L masih miskin konsep atau why. Mereka baru terjebak pada rutinitas how dan what dalam mengelola K3L. Sehingga sulit melakukan loncatan melebihi pakem teori dan tuntutan regulasi. Bahkan tidak sedikit yang menjadikan K3L baru sebagai tempat mencari nafkah, belum sebagai profesi, apalagi passion dan nilai hidup.
- f. Tersentak dengan concern 3 pakar di atas, serta berbekalkan berbagai asam garam kegiatan penerapan lapangan dan pengalaman sebagai konsultan bidang K3L, team INDO SHE komit untuk turut berkontribusi aktif di dalam upaya menyiapkan para fresh graduate untuk:
 - Memiliki kesadaran dan bekal K3L yang cukup untuk terjun di dunia industri yang berisiko tinggipun
 - Menjadi praktisi K3L masa depan Indonesia yang ber-mindset benar dari awal
- g. Catatan Paul H O'Neill juga meninggalkan PR bagi kita insan K3L, “*Bagaimana tempat kerja yang aman, bisa menaikkan pendapatan perusahaan 5 kali lipat?*”



TUJUAN FGWLP

Berkontribusi memberikan bekal K3L kepada **fresh graduate yang ingin berkarier sebagai praktisi K3L** di dunia industri yang berisiko ekstrem, dimulai dari industri pertambangan, dengan:

- Kesadaran, mindset dan konsep K3L yang benar sebagai praktisi K3L,
- Pengetahuan, Keterampilan serta pengalaman Topik Soft Skill, Passion dan Penjurusan, Bisnis Proses, Leadership, PDCA, 14 topik OHS dan Lingkungan Hidup, Membuat CV dan Wawancara Kerja,
- Kepemimpinan dasar yang harus dimiliki untuk menjalankan tugas-tugas supervisi,
- Enam budaya kerja di industri,
- Peran dan tanggung jawab sebagai pengawas maupun sebagai praktisi K3L,
- Praktik bekerja sebagai Safety Officer di PT INDO SHE,
- Sertifikat pelatihan K3, Lingkungan Hidup, Leadership,
- Surat pengalaman bekerja 3 bulan dengan topik praktik kerja yang dilakukan selama 3 bulan mengikuti FGWLP.





MENJAWAB KEBUTUHAN INDUSTRI

- a. Membangun 6 budaya kerja industri kepada para **fresh graduate** sejak awal. Yaitu:
 1. Safety
 2. Kedisiplinan
 3. Kreatif inovatif
 4. Bertanya
 5. Komunikasi positif
 6. Go beyond

- b. Mentalitas praktisi K3L yang siap menjadi “**Safety Resources**”, yang bisa menjalankan **7 peran pembinaan** dan pengawasan (binwas) K3L:
 1. Staf **ahli** bidang K3L di perusahaan.
 2. **Sekretaris** organisasi K3L struktural dan fungsional.
 3. Pengelola **statistik** dan **administrasi** keselamatan.
 4. Otak **perancangan dan penerapan**, program K3L.
 5. Motor **pengembangan kompetensi** K3L karyawan sesuai jabatannya.
 6. **Event organizer** kegiatan K3L mayor perusahaan.
 7. **Evaluator** keefektifan penerapan **program K3L**.

PROSES SELEKSI

Untuk memastikan FGWLP hanya diikuti oleh Fresh Graduate yang memiliki keminatan dan komitmen yang tinggi, seleksi dan penerimaan peserta FGWLP dilakukan oleh konsultan rekrutmen profesional, melalui tahapan seleksi diantaranya:

- a. **Penilaian kedisiplinan, kerapian, etika komunikasi, serta ketelitian administrasi** (kelengkapan persyaratan, kualitas penulisan, CV, surat lamaran serta ketepatan merespon).
- b. Wawancara pertama untuk mendapatkan calon yang **ulet, pejuang, tahan banting, total**, dan siap **go beyond**.
- c. Wawancara kedua untuk konfirmasi penilaian wawancara pertama, kesungguhan calon, serta pengambilan komitmen untuk mendapatkan excellent FGWLP.
- d. Kesiapan mengikuti FGWLP tatap muka di ruang training PT INDO SHE Gading Serpong Tangerang sampai selesai.

Seleksi Penerimaan Angkatan 8

- a. Periode work and learn 8 Mei 2023 - 27 Juli 2023.
- b. Dari 172 pelamar, lulus administrasi 116.
- c. Lulus wawancara pertama 34 calon.
- d. Lulus wawancara kedua 22 calon dan diumumkan sebagai peserta FGWLP 8
- e. Sebelum pembukaan 7 orang mengundurkan diri karena diterima bekerja.
- f. **Lulus excellent 11 peserta.**

Seleksi Penerimaan Angkatan 9

- a. Periode work and learn 4 September 2023 - 23 November 2023.
- b. Dari 115, lulus administrasi 74.
- c. Lulus wawancara pertama 27 calon
- d. Lulus wawancara kedua 26 calon dan diumumkan sebagai peserta FGWLP 9.
- e. Sebelum pembukaan 10 orang mengundurkan diri karena diterima bekerja.
- f. **Lulus excellent 10 peserta.**

Seleksi Penerimaan Angkatan 10

- a. Periode work and learn 8 Januari 2024 - 25 Maret 2024
- b. Dari 188, lulus administrasi 146
- c. Lulus wawancara pertama 40 calon
- d. Lulus wawancara kedua 26 calon dan diumumkan sebagai peserta FGWLP 10.
- e. Sebelum pembukaan 8 orang mengundurkan diri karena diterima kerja
- f. Selama pelatihan 2 orang mengundurkan diri karena diterima bekerja.
- g. Masih dalam pelatihan 3 bulan FGWLP
- h. **Lulus excellent 4 peserta.**

Seleksi Penerimaan Angkatan 11

- a. Periode work and learn 6 Mei - Juli 2024
- b. Dari 96 pelamar, lulus administrasi 51 orang
- c. Lulus wawancara pertama 29 orang
- d. Lulus wawancara kedua 24 orang dan diumumkan sebagai peserta FGWLP angkatan 11.
- e. Sebelum pembukaan 7 orang mengundurkan diri karena diterima bekerja
- f. Selama pelatihan 3 orang mengundurkan diri karena diterima bekerja
- g. Masih dalam pelatihan 3 bulan FGWLP

SILABUS FGWLP



Berisi materi leadership, materi sukses berprofesi K3L, pelatihan menguasai business process perusahaan, **pelatihan K3L dasar**, topik awareness sistem manajemen, dan pelatihan perangkat melamar kerja.

DASAR K3L DASAR

Penjelasan, contoh-contoh, tugas dan praktik pelatihan dasar dasar K3L di FGWLP ini diberikan di **dalam business process pertambangan.**

1. Planned Safety Meeting
2. Pre-Job Safety Talk
3. Incident Investigation
4. Planned Safety Inspection
5. Supervisory Pre-Shift Check
6. Planned Safety Observation
7. HIRADC atau IBPR
8. Job Safety Analysis
9. Workplace Emergency and Evacuation Plan
10. Industrial Hygiene
11. Occupational Health
12. Environment Fase 1 (PPA, PPU, LB3 dan Non-LB3)
13. Environment Fase 2 (Hazardous waste material dan material handling)
14. Environment Fase 3 (Reklamasi)

PROGRAM PENDUKUNG

1. Safety Leadership
2. Meniti Profesi K3L
3. Menyusun SOP
4. Business Process and SIPOC
5. Plan Do Check Action
6. Administrasi Pertambangan
7. Pengelolaan Keselamatan Pertambangan
8. Cara Mengelola K3L Dasar di Lapangan
9. Mining 101 - Pengenalan jenis, istilah, alat pertambangan

PENJURUSAN SAFETY OFFICER

Penjurusan dan Peminatan

PENGENALAN SISTEM MANAJEMEN

1. Awareness SMK3
2. Awareness SMK4
3. CSMS

KETERAMPILAN MENCARI KERJA

1. Personalized CV
2. Surat Lamaran Bekerja
3. Tips Wawancara Kerja
4. Sukses menapak jenjang karier



PILIHAN PRAKTIK BEKERJA FGWLP

Disediakan pilihan praktik kerja yang disepakati kelas yang akan dikerjakan bersama sesuai ketersediaan waktu dan mentor pada periode itu.

- a. Bedah regulasi K3L,
- b. Penyusunan buku K3,
- c. Membuat program Workplace Emergency and Evacuation Plan,
- d. Membuat checklist inspeksi generik,
- e. Document Control,
- f. Administrasi Keselamatan Pertambangan,
- g. HSE Plan Pertambangan,
- h. Dokumen CSMS.



Jadwal tahun 2021

- Angkatan 1: Maret-Mei 2021
- Angkatan 2: Juli-September 2021
- Angkatan 3: Oktober-Desember 2021

Jadwal tahun 2022

- Angkatan 4: Januari-Maret 2022
- Angkatan 5: Mei-Juli 2022
- Angkatan 6: September-November 2022

Jadwal tahun 2023

- Angkatan 7: Januari-Maret 2023
- Angkatan 8: Mei-Juli 2023
- Angkatan 9: September-November 2023

Jadwal tahun 2024

- Angkatan 10: Januari-Maret 2024
- Angkatan 11: Mei-Juli 2024
- Angkatan 12: September-November 2024

Proses Pelatihan FGWLP:

- a. Sebanyak 2-3 topik per minggu.
- b. Memakai **regulasi** serta **standar** nasional dan internasional menjadi acuan.
- c. Sarat dengan tugas pelatihan maupun tugas praktik.
- d. Mempelajari **skill-skill pendukung** setiap topik.
- e. Familiarisasi **bahaya-bahaya industri** terkait dengan topik.
- f. **Penilaian** pencapaian peserta dilakukan per topik mingguan.
- g. Pemantauan mingguan pencapaian:
 - Budaya industri setiap peserta.
 - Memberdayakan passion atau talenta pribadinya untuk K3L.
- h. Pemilihan **peserta dengan pencapaian terbaik** dalam kedisiplinan, knowledge, kreativitas, skill pendukung, peserta terbaik, ketua kelas terbaik, dan pencapaian terbaik lainnya.

FASILITAS DALAM FGWLP

MENTOR

- Dalam melakukan tugas-tugas pelatihan dan praktik bekerja, peserta **didampingi** mentor yang siap membantu.
- Progres pengerjaan tugas mereka terus **dimonitor sepanjang minggu, selama 3 bulan pelatihan.**

SHARING PRAKTIKI K3L

- Setiap hari Setiap weekend ada jadwal Sharing Session **online dari praktisi dan pakar K3L** yang berbeda-beda.
- Diisi oleh **Praktisi K3 aktif** atau orang operasional yang sukses berkarier karena K3L.
- Berbagi **tips** tentang sukses berprofesi di industri.

FASILITAS PENDUKUNG

Setiap peserta FGWLP disediakan fasilitas secara FREE:

- a. Ruang kelas berAC.
- b. Meja kerja dan kursi.
- c. Jaringan internet.
- d. Pantry, musholla dan toilet.
- e. INDO SHE bisa membantu mencari kost bagi peserta FGWLP yang membutuhkan.



AGENDA

MINGGUAN FGWLP

1. Apresiasi dan evaluasi mingguan.
2. Pembahasan topik program K3L.
3. Praktik kerja dengan business process tambang untuk topik-topik yang membutuhkan pemahaman lapangan agar peserta dapat membayangkan bagaimana program K3L dijalankan di lapangan.
4. Tugas esai untuk memperkuat pemahaman peserta terkait topik yang diberikan.
5. Kuis untuk melihat sejauh mana pemahaman peserta terkait materi yang diberikan.
6. Evaluasi praktik kerja dan tugas agar peserta mengetahui hal-hal yang harus ditingkatkan dalam menjalankan program K3L yang sedang dibahas.
7. Mini games, yaitu selingan di antara padatnya program pelatihan dan praktik kerja sebagai bentuk refreshing agar peserta tidak jenuh.
8. Sport day.
9. Sharing session dengan Praktisi K3L.



AGENDA LAUNCHING FGWLP ANGKATAN BARU

a. Induction

- Induksi gedung PT INDO SHE
- Induksi program FGWLP 3 bulan
- Perkenalan FGWLP metode zip-zap
- Komunikasi positif
- Budaya Industri FGWLP
- Personal Leadership

b. Penetapan Organisasi FGWLP per Angkatan

- Ketua Kelas
- Sekretaris
- Bagian Dokumentasi
- Bagian Publikasi
- Bagian lain yang dibutuhkan

c. Organisasi FGWLP setiap angkatan, sebanyak-banyaknya membuat dan mempublish produk-produk publikasi kegiatan angkatannya dalam bentuk:

- Poster, brosur, dsb
- Foto-foto kegiatan
- Video untuk dipublish di youtube
- Laporan kegiatan pelatihan dari individu maupun team
- Testimoni team maupun individu

d. Penetapan Kerja Praktik

- Menyepakati konsep pengerjaan
- Peserta memilih topik kerja praktik
- Pembuatan planning timeline pengerjaan praktik kerja

WISUDA LULUSAN FGWLP

a. Graduation Ceremony

b. Laporan Koordinator FGWLP

c. Amanat Pimpinan PT INDO SHE

d. Kesan Pesan

- Wakil Coach
- Wakil Lulusan



KEUNTUNGAN MEREKRUT FRESH GRADUATE LULUSAN FGWLP

- Telah lulus seleksi keminatan dan komitmen menjadi praktisi K3L atau menjadi pengawas operasional yang berkesadaran dan berbekal K3L siap diuji POP.
- Terpilih dari proses seleksi keHRDan dan keminatan K3L yang ketat, menyisihkan ratusan fresh graduate pelamar.
- Sudah teruji menjadi karyawan yang disiplin, bertanggung jawab dan pekerja keras selama 3 bulan.
- Sudah belajar teori dan praktik topik K3L dasar yang berbasis leadership.
- Telah mendapatkan pelatihan Safety Leadership dan mempraktikkannya di dalam semua topik training K3L dan mempraktikkannya selama 3 bulan.
- Telah terbentuk mindset dan habit praktisi K3L dengan pola pikir, pola rasa dan pola kerja sebagai "Safety Resources" dengan 7 peran kunci, jauh melebihi yang disyaratkan peraturan perundangan sebagai pengelola K3L.
- Telah terbentuk budaya safety, budaya disiplin, budaya kreatif, budaya bertanya, budaya komunikasi positif, dan budaya go beyond dalam melakukan tugas sehari-hari.
- Alhamdulillah lulusan Angkatan 1 s.d 10, telah terserap di dunia kerja sebanyak 83% per 15 Juli 2024.
- Telah familiar dengan proses kerja, bahaya, risiko serta praktik kerja K3L pada business process pertambangan.

Setiap Sabtu ada Sharing Session Online dengan Praktisi K3L dari luar yang berbeda-beda.

Terimakasih kepada para **Praktisi K3L** yang telah berbagi untuk FGWLP:

- 1** Pentingnya menguasai business process bagi Personnel Safety
Hendy Umar - Previous UG Safety Manager
- 2** 9 Tips menjadi Praktisi K3 yang baik dan benar
Muslihudin
Consultant - PT INDO SHE
- 3** Saya bangga menjadi 'orang K3L'
Abjan Masuara, ST., MT.
Senior Site Manager/KTT
PT Natarang Mining
- 4** Challenging Way
Haruno Nursasongko
Regulation and Reporting Specialist
PT Bumi Suksesindo
- 5** Sharing Pengalaman di Bidang K3
Anton Sujarwo, ST.
Kepala Teknik Tambang
PT Andhika Yoga Pratama
- 6** HSE is a Greatful Accident
Ajron Adhiema
HSE Superintendent
PT Ceria Nugraha Indotama
- 7** Dasar-dasar Komunikasi di Tempat Kerja
CL. Setyowati Handayani
Direktur
PT Bangun Insan Prestasi
- 8** Sharing Pengalaman di Bidang K3
Dade Rosadi
Corporate HSE Manager
PT Royal Lestari Utama
- 9** Safety di PTFI, Safety Culture Maturity, Fatal Risk Management
Edi Putro, S.Pd., M.B.A
Manager-Loss Prevention & Resource Management, Concentrating Division
PT Freeport Indonesia
- 10** Penerapan Industrial Hygiene & Safety Administration
Ir. Eka Sumarna, M.Kes.
Operational Safety & Environment Analyst
MIND ID
- 11** Sharing Pengalaman Menjalankan Peran Profesi K3 HSE Leadership
Gunawan Pujianto, SKM., MKKK
Corporate HSE Manager
PT Manggala Usaha Manunggal
Titan Infra Energy Group
- 12** Peran Dokumen Control di dalam penerapan SMK
Christine Natalia Bombing, S.T, MM.
Consultant - PT INDO SHE
- 13** Etos Kerja, Safety Mindset and Safety Leadership
Sunarto Suwito, M.Sc.
Value Creation Manager
PT AMMAN Mineral
- 14** Good Mining Practice
IR. Mahmudi, S.T, M.T
Wakil Kepala Teknik Tambang
PT BARA TABANG
- 15** Konsep menjadi Personel Keselamatan Pertambangan yang tangguh
Eko Gunarto
Diploma Teknik Mesin,
S1 Teknik Mesin, S2 Teknik Industri.
- 16** Menapak Jenjang Karir - Kiat untuk memulai karir dalam suatu organisasi
Samesto Nitisastro, CPHR, CBA
Consultant - PT INDO SHE
- 17** Sharing Pengalaman di Bidang K3
Rudolf Lengkong
OHS PRACTITIONER
PT MSM & PT TTN
- 18** Sharing Pengalaman di Bidang K3
Minto Sasono
PT Freeport Indonesia
- 19** Safety Leadership
Rahmad Subagyo
Direktur
PT Sinergi Safetypreneur Multiusaha
- 20** Safety Konstruksi
Asri Djaya
Construction Manager
PT Vale Indonesia
- 21** Leadership
Boedi Santoso
Coach
DIPARA
- 22** Sharing Pengalaman di Bidang K3
Dani Wirahandoko
Direktur
PT Multi Sistem Manajemen Sertifikasi
- 23** Implementasi Budaya K3 Berdasarkan Manajemen Risiko
Radit D Triatmodjo
HSE Supervisor
PT Tokopedia
- 24** Sharing pengalaman di bidang K3
Henry Praba
Kepala Teknik Tambang
Tuah Globe Mining
- 25** Menjadi safety officer yang profesional
Masykur Nazar
Consultant
PT INDO SHE
- 26** Sharing pengalaman di bidang K3
Irfan Ahnaf (Alumni Angkatan 6)
Foreman Deputi PF50
PT. Ganda Alam Makmur
- 27** Sharing pengalaman alumni di dunia kerja
Maharani (Alumni Angkatan 6)
HSE Officer
PT INDO SHE
- 28** Sharing pengalaman alumni di dunia kerja
Nabila Nahtu Rizki (Alumni Angkatan 5)
Environmental Officer
PT Tuah Globe Mining

Setiap Sabtu ada Sharing Session Online dengan Praktisi K3L dari luar yang berbeda-beda.

Terimakasih kepada para **Praktisi K3L yang telah berbagi untuk FGWLP:**

- 29 **Sharing pengalaman alumni di dunia kerja**
Unika Sari Naibaho (angkatan 5)
HSE Staff
PT Bakrie Renewable Chemicals
- 30 **Sharing pengalaman alumni di dunia kerja**
Devito Akbar (angkatan 7)
HSE Staff
PT. Saranwisesa Properindo
- 31 **Sharing pengalaman alumni di dunia kerja**
Yolanda Elok Sasmitasari (angkatan 6)
SHE System Officer
PT BINA SARANA SUKSES
- 32 **Sharing Pengalaman alumni di dunia kerja**
Sakinah Hamsah (Alumni Angkatan 7)
QHSE Officer
PT Aerofood ACS
- 33 **Sharing Pengalaman alumni di dunia kerja**
Diaza Erlangga (Alumni angkatan 7)
Production Monitoring Control
PT VME Process
- 34 **Sharing Pengalaman alumni di dunia kerja**
Alika Shafa Nugraha (Alumni angkatan 7)
HSE Customer Engagement,
PT Sinergi Solusi Indonesia
- 35 **Tips menjadi safety officer di masa depan**
Muhsin HK
Safety Advisor Asia Pacific
PT METSO





HEAD OFFICE

Paramount Fifth Avenue No. 11, 3rd Floor
Jl. Boulevard Raya, Gading Serpong - Tangerang 15810

Phone : 021 54210173
WA : 0821 2422 3226

Email : cs@indoshe.com
Website : www.indoshe.com

FGWLP

Fresh Graduate Work and Learn Program

Contact Person: **CS INDO SHE**

WA : 0821 2422 3226

Email : fgwlp@indoshe.com